

PLAN D'ACTION POUR L'EGALITE FEMMES-HOMMES

Thématique d'action n°1 - Garantir l'égalité femmes-hommes dans les recrutements et l'évolution professionnelle

Actions	Pilotes	Délais	Evaluations
Introduire un suivi des données RH genrées dans le pilotage de la politique de l'établissement			
Insérer des données genrées dans le bilan social annuel	Pôle CDG - DRH/DAM	Bilan social 2021	Production du document
Réaliser tous les ans l'autodiagnostic de l'ANFH et l'annexer au Bilan Social	Pôle CDG - DRH/DAM	Bilan social 2021	Production du document
Assurer un recrutement équitable entre les femmes et les hommes			
Garantir que les fiches de poste/offres d'emploi ne comportent pas de critères discriminants	DRH / Direction des Soins	Horizon 2025 pour l'exhaustivité	Production des documents
Tendre vers une composition paritaire des jurys de sélection	DRH/DAM	Horizon 2025 pour l'exhaustivité	Production des documents
Garantir l'absence de discrimination dans l'évolution de carrière			
Garantir que les critères d'évaluation de la valeur professionnelle des agents ne comportent pas de critères discriminants, notamment liés au sexe	DRH/DAM	Campagne d'évaluation 2022	Grilles d'évaluation
Assurer un égal accès à la promotion interne	Commission de formation	2021	Bilan des choix de promotion professionnelle
Garantir l'information sur les droits pendant l'absence pour congé maternité, adoption, paternité ou congé parental	DRH/DAM	2021	Notes d'information et capsules vidéo
Organiser les bonnes conditions de reprise du travail après absence pour congé maternité, adoption, paternité ou congé parental	Cadres et chefs de service	2022	Note de cadrage suite à concertation
Mettre à disposition les outils et méthodes permettant de limiter les discriminations liées aux caractéristiques physiques de chaque sexe	CHSCT	Pluriannuel	Matériels et formations mis en place
Garantir le respect de l'intimité dans des vestiaires adaptés et séparés hommes et femmes	CHSCT	Pluriannuel	Suivi des adaptations

Thématique d'action n°2 - Soutenir la parentalité au sein du Centre Hospitalier Sud Essonne

Actions	Pilotes	Délais	Evaluations
Développer l'offre de services au bénéfice des parents			
Pérenniser le partenariat avec Les Univers Z'Enchantés (LUZE), micro-crèche	Direction	Pluriannuel	Existence de structures et de partenariats
Poursuivre le partenariat avec un service de conciergerie hospitalière	Direction	Pluriannuel	Contrat en cours
Evaluer la pertinence d'adhérer au dispositif de Chèque Emploi Service Universel	DRH	2022	Bilan de l'évaluation
Garantir l'information des professionnels sur les dispositifs existants pour faciliter la conciliation de la parentalité avec l'exercice professionnel			
Garantir l'information sur les prestations à caractère familial offertes par le CGOS	Gestionnaires carrière	2021	Diffusion d'un support/courrier
Diffuser une information simple et pédagogique sur les dispositifs mis en place autour de l'assistance médicalisée à la procréation, la naissance, l'adoption, l'allaitement, la garde d'enfant et les professionnels aidants.	DRH/DAM	2021	Notes d'information ou assimilé, et capsules vidéo
Repenser les organisation de travail pour favoriser l' "équilibre des temps"			
Développer autant que possible le télétravail	DRH/DAM	2021-2022	Passage en instances
Limiter les réunions tardives, mieux anticiper leur organisation et maîtriser leur durée	Managers de l'établissement	2022	Formation sur les bonnes pratiques/softskills
Informers sur les temps partiels et mettre en place une politique d'établissement sur le sujet	DRH/DAM	2022	Formalisation des supports
Informers sur le droit à la déconnexion	DRH/DAM	2022	Note et capsule vidéo

Thématique d'action n°3 - Affirmer l'engagement du Centre Hospitalier Sud Essonne en matière d'égalité femmes-hommes

Actions	Pilotes	Délais	Evaluations
Veiller à promouvoir la notion de parité dès que possible et pertinent			
Penser à notion de parité dans la composition des groupes (de travail, de réflexion...)	Equipe de Direction, Président de la CME, Chefs de Pôles	2021	Taux de femmes et d'hommes dans les groupes
Penser à la parité dans la composition des instances de gouvernance (au sein de l'établissement et dans les pôles d'activité)	Equipe de Direction, Président de la CME, Chefs de Pôles	2022	Taux de femmes et d'hommes dans les groupes
Afficher l'engagement du CHSE en matière d'égalité femmes-hommes			
Organiser un événement/une communication par an à l'occasion de la journée des droits des femmes (8 mars)	DRH/DAM	2022	Organisation effective de l'accueil
Désigner un référent "Egalité" au sein de la DRH-DAM et le/la former	DRH/DAM	2022	Désignation effective de la personne et fiche de poste
Viser les labels "égalité professionnelle" et "diversité" délivrés par l'AFNOR	DRH/DAM	2023	Evaluation de l'atteinte des critères
Organiser des actions de formation/information régulières sur les thèmes de l'égalité, la parité, la non-discrimination	Pôle Formation - DRH/DAM	2022	Nombre de journées de formation/information - Nombre d'agents formés

Thématique d'action n°4 - Participer à la lutte contre les violences faites aux femmes, les violences sexuelles et sexistes, les harcèlements et les discriminations

Actions	Pilotes	Délais	Evaluations
Formaliser une procédure de signalement et la large information des professionnels sur ce signalement et les dispositifs d'accompagnement			
Informers la nécessité de formaliser les signalements via les FSEI	DRH/DAM	2021	Diffusion affiche/note/capsule vidéo

Informer sur les différents soutiens existants (encadrement, direction, psyA, service social du personnel, association MEDIAVIP91...) via note de service, affichage, capsule RH	DRH/DAM	2021	Diffusion affiche/note/capsule vidéo
Informer sur la protection fonctionnelle	DRH/DAM	2021	Diffusion affiche/note/capsule vidéo
Faire un bilan annuel des signalements et de leurs traitements en CHSCT	DRH/DAM	2022	Formalisation du document
Développer l'information sur les bonnes pratiques			
Communiquer sur la présence de l'association MEDIAVIP91	Communication	2022	Pour rappel: après comm 2021
Organiser des sessions de formation/sensibilisation sur le sujet de la lutte contre les violences, les harcèlements et les discriminations	Pôle Formation - DRH/DAM	2022	Nombre de journées de formation/information - Nombre d'agents formés
Développer les groupes d'échanges entre pairs	Responsables de services	2021	Nombre de réunions