

## **Centre Hospitalier Sud Essonne**

**Cérémonie des vœux 2015 – Mercredi 7 février 2015**

### **Allocution de Monsieur Christophe Misse**

Monsieur le Président du Conseil de Surveillance,

Monsieur le Député,

Madame la Maire,

Mesdames et Messieurs les membres du Conseil de Surveillance,

Mesdames, Messieurs,

Merci à toutes et à tous de votre présence à cette traditionnelle cérémonie des vœux, qui revêt pour moi un caractère un peu particulier puisque j'exerce depuis lundi seulement les fonctions de directeur du centre hospitalier Sud Essonne.

Je suis particulièrement fier et très honoré des nouvelles responsabilités que l'on a bien voulu me confier, et très heureux de pouvoir travailler avec vous, au service de la santé de la population de notre territoire, constitué du sud de l'Essonne et d'une partie des départements limitrophes.

Je remercie Monsieur Franck Marlin, Président du Conseil de Surveillance, d'avoir établi d'emblée avec le nouveau directeur des relations basées sur la confiance et sur un état d'esprit constructif.

Je souhaite également rendre hommage aux directeurs qui m'ont précédé dans ces fonctions, et je pense notamment à Monsieur Thomas Talecet à Monsieur Frédéric Jambon, dont l'action volontaire a contribué de manière essentielle à construire l'avenir de notre établissement.

Je tiens à vous remercier toutes et tous de l'accueil que vous m'avez réservé depuis lundi dernier. J'aurai l'occasion, dans les jours et les semaines à venir, de vous rencontrer au cours des visites que j'effectuerai dans les différents services.

Dès à présent, je veux saluer l'engagement dont vous faites preuve au quotidien pour assurer le service public hospitalier, afin de garantir à tous un égal accès aux soins, et à des soins de qualité. L'égalité des soins est un principe qui fonde la mission de l'hôpital public, mission qui apparaît tellement précieuse à nos concitoyens.

Je mesure le travail que vous accomplissez au quotidien, avec dévouement et en donnant le meilleur de vous-même, au service des patients, et je vous en suis reconnaissant.

Je veux aussi vous exprimer ma confiance dans vos compétences, et dans notre capacité à nous mobiliser collectivement sur un projet permettant de relever les défis auxquels notre hôpital doit faire face.

C'est d'ailleurs bien notre capacité à relever collectivement les défis qui a permis à notre établissement d'être certifié par la Haute Autorité de Santé (HAS). Cette décision de certification du centre hospitalier Sud Essonne, qui a été prise à la fin de l'année dernière par la HAS, constitue une bonne nouvelle. Cette décision, obtenue à l'issue d'une procédure longue et complexe (on se souvient que la visite de suivi des experts visiteurs a eu lieu au mois d'avril 2014, après un sursis à certifier notifié par la HAS en novembre 2013), est assortie d'une réserve et de six recommandations. Cette décision doit donc bien sûr nous réjouir, mais nous oblige à poursuivre résolument dans la voie de l'amélioration de la qualité et de la sécurité des soins.

Dans le message que j'ai eu l'occasion d'adresser aux professionnels du centre hospitalier Sud Essonne lundi matin, j'ai parlé de la nécessité de faire réussir notre hôpital, et de ma conviction que la mobilisation de nos énergies nous permettra d'atteindre cet objectif.

Afin de garantir notre avenir, il nous faut d'abord un projet, fixant le cap, comportant des orientations stratégiques claires et partagées, permettant de conforter la place de notre centre hospitalier comme établissement de santé de référence dans le sud de l'Essonne.

Le projet médical du centre hospitalier Sud Essonne, socle du projet d'établissement 2015 – 2019, est en cours de rédaction, après plusieurs mois de réflexion qui ont associé de nombreux acteurs, et sera très prochainement finalisé grâce à l'implication de la communauté médicale de notre établissement, et plus particulièrement celle du Docteur Jean-Charles Lorenzo, président de la commission médicale d'établissement. Je le remercie tout particulièrement de son accueil et de sa grande disponibilité, que j'ai pu mesurer au cours des séances de travail qui nous ont déjà mobilisés. Il m'a demandé de bien vouloir excuser son absence à cette cérémonie, car il est actuellement retenu sur le site de Dourdan pour assurer la prise en charge en urgence d'un patient. Je salue son engagement sans faille au service des patients sur les deux sites de notre établissement.

Ce projet médical, permettez-moi de le dire un peu solennellement, représente un enjeu vital pour notre établissement.

Il s'agira du premier plan stratégique du centre hospitalier Sud Essonne, issu de la fusion, il y a quatre ans déjà, des hôpitaux de Dourdan et d'Etampes.

En effet, depuis maintenant quatre années, les hôpitaux d'Etampes et de Dourdan ont choisi de s'unir, pour être plus forts, plus sûrs, plus efficaces, afin de mieux répondre aux besoins de santé de la population appartenant à un territoire de près de 180 000 habitants.

Ces hôpitaux ont choisi de s'unir en fusionnant, c'est-à-dire en formant un seul et même hôpital : le centre hospitalier Sud Essonne.

Afin de relever les défis posés par l'évolution de la démographie médicale et les contraintes budgétaires fortes qui pèsent sur l'ensemble des établissements de santé, et lourdement sur notre hôpital, ce projet médical s'appuie sur trois grands principes, qui doivent guider notre action :

1. La sécurité des soins. Elle doit être partout et en permanence assurée de manière optimale. Il est de notre devoir absolu d'y veiller. Nous pouvons, et nous devons, conjuguer sécurité et proximité des soins.
2. L'unité de l'établissement et la lisibilité de son organisation médicale.
3. L'ouverture de notre hôpital sur son territoire.

Sécurité, unité et lisibilité, ouverture : le respect de ces trois principes très clairs, dans le contexte difficile que nous connaissons, nous impose de rassembler nos forces, d'organiser et de développer la synergie et la complémentarité des deux sites de l'établissement, qui ont naturellement chacun une place essentielle, et qui doivent comporter, pour chacun d'entre eux, des activités équilibrées, de proximité et de référence, assurant une prise en charge médicale et chirurgicale. Le centre hospitalier Sud Essonne s'appuie ainsi sur deux sites hospitaliers, forts et solidaires.

Le respect de ces trois grands principes implique de nous adapter sans cesse aux besoins de la population, qui souhaite notamment de plus en plus bénéficier de nouveaux modes de prise en charge, alternatifs à l'hospitalisation traditionnelle, en développant les soins ambulatoires, tant en médecine qu'en chirurgie.

Le fonctionnement optimisé des filières de soins rend par ailleurs indispensable de développer nos partenariats, tant avec la médecine de ville, les structures de prise en charge des personnes âgées, qu'avec les autres établissements de santé, et notamment les centres hospitaliers de référence et les établissements hospitalo-universitaires, comme l'Assistance Publique – Hôpitaux de Paris.

Le respect de ces trois grands principes nécessite également de conforter l'activité de notre établissement, en améliorant sa notoriété et son attractivité, tant vis-à-vis des patients que des professionnels de santé, et en rendant plus lisible notre offre de soins. Les orientations qui sont définies dans le projet médical entendent également répondre à cet objectif.

Il est en effet indispensable de consolider notre situation budgétaire, aujourd'hui très dégradée, en confortant notre activité, et en la valorisant au mieux, en poursuivant nos efforts sur la qualité du codage et de la facturation. Chaque codage mal effectué, négligé ou oublié, correspond à des moyens en moins, et je compte donc sur tous les professionnels concernés (ils sont nombreux) pour mieux valoriser notre activité.

Ce projet permettra à notre hôpital d'être en mesure de négocier et de conclure, avec l'Agence Régionale de Santé (ARS) d'Ile-de-France, un contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM) destiné à lui prodiguer les moyens indispensables à la réalisation de ses ambitions, notamment l'acquisition de nouveaux équipements et la réalisation de ses projets architecturaux.

Ce projet permettra au centre hospitalier Sud Essonne de s'intégrer plus facilement, et avec des arguments et des atouts solides, au futur Groupement Hospitalier de Territoire (GHT) et de participer et de pleinement bénéficier du futur Projet Médical de Territoire.

Ce projet devra également permettre d'améliorer les conditions de travail de celles et ceux qui travaillent intensément pour assurer la prise en charge des patients, conditions de travail auxquelles je serai particulièrement attentif.

L'avenir de notre hôpital est donc suspendu à la mise en œuvre de ce projet, qui me semble caractérisé à la fois par la raison et par l'ambition.

La raison d'abord : elle est indispensable à la compréhension et à la prise en compte des contraintes que nous subissons, essentiellement liées à la situation de la démographie médicale et à la situation financière. Dans ces circonstances, le bon sens doit l'emporter, le bon sens commande de regrouper nos forces, et non de les disperser.

L'ambition ensuite : elle est légitime, car, unis, nous disposons de nombreux atouts, au premier rang desquels figure la compétence des professionnels qui exercent au sein de notre hôpital.

La réussite de notre projet nécessite aussi de maintenir un esprit constant de dialogue, de respect et d'estime mutuels au sein de notre communauté hospitalière. Je m'y attacherai tout particulièrement. Nous pouvons avoir des divergences, mais, une fois les orientations arrêtées, dans la concertation, en parfaite transparence, et en veillant à préserver les intérêts de chacun, nous devons nous retrouver sur l'essentiel, qui est de garantir et d'améliorer le service rendu aux patients qui nous accordent chaque jour leur confiance.

La réussite de notre projet est donc cruciale pour notre hôpital. Elle dépend de l'engagement et du soutien de chacune et de chacun d'entre vous. Elle dépend de la solidarité dont nous pourrions faire preuve.

Vous pouvez compter sur ma détermination, comme je sais pouvoir compter sur vous tous, pour faire réussir notre hôpital.

Je vous remercie, et je vous adresse, en mon nom et au nom de l'ensemble de l'équipe de direction, tous mes vœux de réussite, de bonheur et de santé pour vous-même et pour tous ceux qui vous sont chers.

Bonne et heureuse année à toutes et à tous !